

令和5年度大学人・社会人としての 基礎力養成プログラム (レベルⅢ)

日時	令和5年10月5日(木)～6日(金)
会場	愛媛大学城北キャンパス E.U. Regional Commons 3階 地域サステナビリティスペース
対象	課長、課長補佐相当級の職員
定員	30名
主催	愛媛大学、四国地区大学教職員能力開発ネットワーク (SPOD)

- ◆ 2日間の全プログラムに参加してください。
- ◆ 修了者には、SPOD事務局から所属機関に修了者名簿を送ります。

研修目的

大学の職員として階層別に求められる知識や実践方法を習得することを目的とする。

全体目標

大学の管理職としての役割を理解し、組織の課題解決に向けた知識や実践方法を習得することができる。

研修内容

大学人・社会人としての基礎力養成プログラム(レベルⅢ)の右記の研修科目を実施する。

到達目標

- ◆ 人材マネジメント
- ◆ メンタルヘルス・ラインケア実践
- ◆ 戦略策定と組織運営
- ◆ 危機管理特論

【人材マネジメント】

- ・人材マネジメントのフレームワークを説明することができる
- ・人材育成のために人事評価を活用することができる
- ・職場の活性化を促す提案をすることができる

【メンタルヘルス・ラインケア実践】

- ・管理職の果たすべき役割について説明することができる
- ・組織のメンタルヘルス環境を整えることができる
- ・メンタル不調者に適切な対応ができる
- ・職場復帰の支援ができる

【戦略策定と組織運営】

- ・高等教育機関の戦略の特徴と類型を説明することができる
- ・高等教育機関の戦略策定の基本的方法を説明することができる
- ・高等教育機関の組織的特徴を理解し、自分の言葉でまとめることができる
- ・高等教育機関の組織運営を理解する枠組みを説明できるようになる
- ・戦略策定と組織運営の知見を実際の事例に活用することができる

【危機管理特論】

- ・リスク管理と内部統制の要点について説明することができる
- ・管理職の果たすべき責任について説明することができる
- ・リスクが顕在化したときの対応策を構築することができる



昨年度の様子

令和5年度大学人・社会人としての 基礎力養成プログラム (レベルⅢ)

受講者の声

◆各講義を受講しての感想

◆ 人材マネジメント

- ・人を有効に活用し生産性を上げるためには、単に職場の作業環境の整備や労働条件のインセンティブでは生産性の向上には至らないということを知りました。

◆ メンタルヘルス・ラインケア実践

- ・人に関心を持ち、行動や表情を観察し、傾聴・共感し思いを吐き出させ、うまく行かない場合は人間関係の調整や人事異動の配慮、または、産業医や病院への勧めが重要である事を学びました。

◆ 戦略策定と組織運営

- ・中期目標・中期計画の策定を担当しており、教職協働の難しさや、執行部の政策意図の構成員への浸透の難しさに直面していますが、事前の読解資料『大学の組織と運営』を拝読し、大学の成り立ちを学ぶことで現在の状況がある意味で当然であると思えたことが収穫です。

◆ 危機管理特論

- ・各自が自分事として、常に危機意識を念頭に置き、それぞれの大学に応じた具体的な対策が求められていることを理解することができました。見聞きした内容や情報等をもとに、さらに知識を深め、管理職の視点から細部にわたって準備し、注意しておく必要性を再確認しました。



昨年度の様子



担当講師

同志社大学	国際連携推進機構 事務部長	井上 真琴
愛媛大学	教育・学生支援機構学生支援センター 教授	野本 ひさ
愛媛大学	教育・学生支援機構学生支援センター 講師	阿部 光伸
愛媛大学	教育・学生支援機構教育企画室 特定研究員	坂本 規孝
愛媛大学	総務部人事課 課長	久保 秀二

令和5年度 大学人・社会人としての基礎力養成プログラム(レベルⅢ) 日程表

会場:愛媛大学 E.U. Regional Commons(ひめテラス)
地域サステナビリティスペース(3階)

		9:00	9:15	9:30			12:30	13:30			16:30		
1日目 10月5日 (木)	受付		オープニング		【危機管理特論】 1. 危機管理「リスクマネジメントとクライシスマネジメント」 2. リスクの予測と評価 3. リスク管理と内部統制 4. リスクマネジメント・ケーススタディ 講師:愛媛大学 阿部 光伸	昼 休 憩			【メンタルヘルス・ラインケア実践】 1. 現代社会のメンタルヘルス 2. ストレスのしくみとストレス・マネジメント 3. メンタルヘルスに配慮したラインケア 講師:愛媛大学 野本 ひさ				
2日目 10月6日 (金)					【人材マネジメント】 1. 人材マネジメントのフレームワーク 2. 人材マネジメントの施策 3. マネジメント手法としての人事評価 4. 明日にむけて 講師:愛媛大学 久保 秀二	昼 休 憩			【戦略策定と組織運営】 1. 職員の果たすべき役割 2. 大学の戦略の特徴 3. 戦略策定の方法と関与 4. 大学の組織運営の特徴 5. 教職員の行動・思考原理 6. 組織運営の知見の活用 講師:同志社大学 井上 真琴	研修 の 振 り 返 り 講師: 愛媛大学 坂本 規孝	ク ロ ー ジ ン グ		
		9:00					12:00	13:00			16:00	16:30	16:35

※全プログラムに参加してください。
※研修スケジュールは、受講者数・進行によって変更する場合があります。